

たくふう会グループの処遇改善加算(介護サービス・障害サービス)について

令和6年6月新加算に変更となり以下のような取組内容で行っております。

【算定状況】

介護サービス	
介護職員等処遇改善加算 I	旭竜クリニック通所リハビリテーション ヘルパーステーションやすらぎ グループホーム八幡の里 デイサービス八幡の里 デイサービスあざみの里 グループホーム津島の里 定期巡回・随時対応型訪問介護看護やすらぎ エルダーホーム高島 エルダーホーム御野 特別養護老人ホームいこいの里 短期入所者生活介護いこいの里 小規模多機能型居宅介護いこいの里 サテライト型小規模多機能型居宅介護いこいの里 小規模多機能型居宅介護津島かがやき
介護職員等処遇改善加算 II	介護予防エルダーホーム高島 短期入所者生活介護エルダーホーム高島 介護予防エルダーホーム御野 グループホームサン企画 特別養護老人ホーム和気えんじゅの里 短期入所生活介護和気えんじゅの里 小規模多機能型居宅介護キバラ

障害サービス	
福祉・介護職員等処遇改善加算 I	ヘルパーステーションやすらぎ (居宅介護) 晴れバレ高島サポートセンター ワークおまち
福祉・介護職員等処遇改善加算 II	ヘルパーステーションやすらぎ (重度訪問介護) 共同生活援助ビルド

【職場環境等要件】

区分	取組内容	当法人としての取組
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	グループ内全体研修、各事業所内研修で経営理念やケア方針の共有をしている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	研修受講費等の補助、勤務シフトの考慮などを行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。 各種研修受講については、各層別に職員を選抜し、計画的に育成を行っている。
	エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入	新卒者及び中途採用者についてもチューター制度を行っており、担当者が一定期間サポートしている。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	可能な限り希望に応じてシフトを作成し、施設と本人がお互いに望めば正規職員への転換も行っている。
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	各事業所のベッドは電動ベッドし浴室にも職員の負担軽減を図れる入浴機器を導入している。
生産性向上のための業務改善取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	介護ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務の効率化を図っている。
やりがい・働きがいの醸成	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	日々のミーティングで意見交換し、ケア内容の改善に努めています。 各会議等でご利用者ご家族から伺った謝意等を共有している。